



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 9. september 2015

Mødetidspunkt: 8:00 - 11:00

Mødested: Mødelokale 3, Bytoften

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul
Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
202. Godkendelse af dagsorden	436
203. Budget 2016 - opfølgning på budgetseminar	437
204. Budgetopfølgning pr. 31.8.2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	439
205. Politiske fokuspunkter for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet samt de fem KKR-områders organisering	442
206. Opfølgning på særlig indsats 2015 - Sygedagpenge.....	444
207. Orientering om ny integrationsydelse fra den 1.9.2015	446
208. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016	448
209. Orientering status på integrationsområdet august 2015	450
210. Orientering om studietur til Stockholm	452
211. Årsberetning 2014 for Integrationsrådet - orientering	453
212. Gensidig orientering.....	454
Bilagsliste	455
Underskriftsblad	456



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-09-2015

202. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 9122

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Godkendt.

**203. Budget 2016 - opfølgning på budgetseminar**

Dok.nr.: 9142

Sagsid.: 14/14563

Initialer: havj

Åben sag**Sagsfremstilling**

Der ønskes en opfølgning på budgetseminaret den 3. og 4. september. Følgende emner blev behandlet:

Råderum

- Øge visitationen af uddannelsesparate
 - Flere starter på EGU-forløb
 - Integration (18-29 år) – opstart af ordinær uddannelse og EGU-forløb
 - Flere voksenlærlinge
 - Kommunale fleksjob
 - Tidlig, målrettet og tværfaglig indsats for længere sygedagpengesager
 - Fleksibel brug af konto 5 og 6 ressourcer
- Nettobesparelse -5,55 mio kr.

Investeringsforslag

- Én ekstra sagsbehandler – sikre hurtigere sagsbehandling i sygedagpengesager
 - Én ekstra sagsbehandler – øge andel af delvise raskmeldinger og virksomhedspraktikker
 - Branchepakker på integrationsområdet
- Nettobesparelse -1,3 mio kr.

Vurderet behov

- Ressourceforløb
 - Integrationsområdet
- Nettoudgift 2,2 mio kr.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at opfølgningen tages til efterretning.**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Beslutning Integrationsrådet den 16-09-2015

Fraværende: Saida Guled, Ida Sørensen, Lone H. Pedersen, Søren Erichsen, Asger Helth

Orienteringen blev taget til efterretning.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-09-2015

Rådet opfordres til at melde tilbage, hvis de hører om tiltag som kan gavne beskæftigelse, uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Rådet ønsker at opfordre Varde Kommune til, at der tilvejebringes økonomisk vejledning til flygtninge-indvandrere i regi af jobcenteret, sprogskolen eller i frivilligt regi.



204. Budgetopfølgning pr. 31.8.2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 9088
Sagsid.: 14/10855
Initialer: havj
Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. august 2015 for udvalgets ansvarsområde.

Budget- og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet for denne budgetopfølgning, er medtaget i opfølgningen.

Budgetvurderingen pr. 31. august 2015 udviser et merforbrug på 24,1 mio. kr., og når der modregnes budgetgaranti fra staten og puljetilskud på i alt 23,2 mio. kr., er der et samlet merforbrug på netto 0,9 mio. kr.

De væsentligste afvigelser er:

- Integration
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Forsikrede ledige

Vedrørende integration er det situationen med integrationsflygtninge, hvor budget 2015 er baseret på den oprindelige udmeldte kvote på 57 integrationsflygtninge til Varde Kommune ud fra et skøn på 4.000 flygtninge.

Dette landstal er ændret til 12.000, og dermed blev Varde Kommunes kvote ændret til 151 flygtninge.

Kvoten er fortsat 151, men flygtningestrømmen er stagneret hen over sommeren, hvor der kun er kommet 3 flygtninge i august mod henholdsvis 15-16-17-17 for månederne marts-april-maj-juni.

Det forventes, at antallet bliver ca. 120 ud af kvoten på 151.

Den ekstraordinært store tilgang medfører merudgifter til primært introduktionsydelse, sprogundervisning, tolkebistand, mentorer, aktivering på Kompetencecentret samt ekstra indtægter vedrørende grundtilskud.

Den samlede udgift er beregnet til 11 mio. kr., der dækkes af budgetgarantien.

Vedrørende kontanthjælp blev der i forbindelse med vedtagelse af Finansloven for 2015 besluttet, at den gensidige forsørgerpligt for samlevende afskaffes.

Tidligere var der i forbindelse med kontanthjælpsreformen fra 2014 indregnet en reduktion for budget 2015 på ca. 8,4 mio. kr. for bl.a. den indførte forsørgerpligt for samlevende, og dermed ingen eller reduceret kontanthjælp.

Lovændringen modregnes den positive udvikling i antal modtagere – ca. 950 i 2015 mod ca. 1.000 i 2014 – og medfører en samlet merudgift på 5,5 mio. kr., som dækkes af budgetgarantien.

For sygedagpenge viser de nuværende sagstal, at der er behov for ekstra budgetmidler til området.

Der har været følgende udvikling i sagsantallet,



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

09-09-2015

- 3. kvartal 2014 621 sager
- 1. kvartal 2015 684 sager
- 2. kvartal 2015 666 sager
- 3. kvartal 2015 574 sager

som ikke har været forventet.

Det er primært de længevarende forløb (over 52 uger – uden refusion), der afviger fra budgetforudsætningerne.

Der er budgetteret med 105 årsværk (oprindeligt 130 årsværk før budgetomplacering til det nye sygedagpengebegreb – jobafklaringsforløb).

Det gennemsnitlige antal sager over 52 uger var i 1. kvartal 2015 151 – 141 for 2. kvartal og i 3. kvartal (efter 9 uger) 109.

Den primære årsag (altid flere sygedagpengesager i vinterperioden) til de færre sager er iværksatte tiltag fra Jobcentret som f.eks. nyt koncept for afklaringsforløb på Kompetencecentret, mere brug af eksterne aktører, vikar- og konsulentansættelser.

Den første budgetopfølgning pr. 30. april 2015 viste som minimum en merudgift på anslået 10 mio. kr.

Med de nye tiltag inklusiv de færre sager hen over sommeren, forventes der en anslået merudgift på 6 mio. kr.

Sygedagpenge er ikke omfattet af budgetgarantien og dermed en kommunal udgift.

Vedrørende forsikrede ledige betyder den rekordlave ledighed med 2,4 % (den laveste i Region Syd og kun 4 kommuner har en lavere ledighed), at det tildelte beskæftigelses-tilskud på ca. 79,7 mio. kr. ikke bruges.

Der forventes et mindre forbrug på 4,5 mio. kr.

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ.

Økonomi

Se indstillingen.

Høring

Budgetopfølgningen er gennemgået med ledelsen for Jobcentret.

Bilag:

1 Åben budgetopfølgning 31.8.2015, Arbejdsmarked

110435/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** der søges om en udgiftstillægsbevilling på 0,9 mio. kr., og **at** tillægsbevillingen finansieres af kassebeholdningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-09-2015

Anbefalingen blev godkendt.
Udvalget gør opmærksom på, at bevillingen er en teknisk tilretning. Målet er at gå i balance ved årets udgang.

Beslutning Integrationsrådet den 16-09-2015

Fraværende: Saida Guled, Ida Sørensen, Lone H. Pedersen, Søren Erichsen, Asger Helth

Orientering blev taget til efterretning.



205. Politiske fokuspunkter for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet samt de fem KKR-områders organisering

Dok.nr.: 9083
Sagsid.: 15/9096
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

KL har i et notat, udarbejdet den 1. juli 2015, sammenfattet hovedpunkterne i de politiske fokuspunkter for kommunernes samarbejde på beskæftigelsesområdet, der blev drøftet og godkendt på møderne i de fem KKR (kommunale kontaktråd) i februar/marts og i april 2015. Der er endvidere en kort gennemgang af den administrative organisering i de fem KKR-områder på baggrund af nye tværkommunale arbejdsopgaver i forbindelse med beskæftigelsesreformen. De fem KKR-områder omfatter: KKR Hovedstaden, KKR Sjælland, KKR Syddanmark, KKR Midtjylland, KKR Nordjylland.

Med beskæftigelsesreformen er kommunernes samspil kommet i fokus, og KKR er tiltænkt en større rolle i koordineringen af indsatserne, dels mellem kommuner og dels på tværs af beskæftigelses-, vækst- og uddannelsesindsatserne. Dette skal bl.a. ske i samspil med parterne i de nye regionale arbejdsmarkedsråd, der nu skal overvåge arbejdsmarkedet og ikke kommunerne.

Gennem samarbejdet i KKR skal kommunerne sikre koordinering og drøfte konkrete tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet.

De politiske fokuspunkter, som er udarbejdet i alle fem KKR, fungerer som fælles tværkommunale sigtepunkter for indsatsen. De er samtidig også politisk grundlag for den virksomhed, som de fem kommunale medlemmer, som KKR har udpeget til RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd), udøver.

Notatet beskriver, som nævnt ovenfor, hvordan det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet er organiseret i de fem KKR-områder. I denne sagsfremstilling sættes fokus på organiseringen i KKR Syddanmark.

KKR Syddanmark

KKR Syddanmark har besluttet, at det overordnede beskæftigelsespolitiske fokus er rettet mod:

- Vækst og arbejdspladser

Mere konkret udfoldes fokus i følgende:

- Understøtte uddannelsesmulighederne i regionen
- Understøtte opkvalificering af arbejdsmarked og sikring af kompetent arbejdsstyrke
- Ungeindsats: understøtte at flere unge får uddannelse og kommer i job
- Arbejdsstyrke og mobilitet: understøtte vilkår for mobilitet. Fokus på at understøtte virksomhedernes rekruttering af ordinær arbejdskraft

Ovenstående punkter er KKR Syddanmarks afsæt i forhold til at fremme den kommunale dagsorden i RAR.

Organisering:



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

09-09-2015

Der er nedsat et embedsmandsudvalg bestående af:

- En kommunaldirektør fra hvert RAR område i Region Syddanmark
- En arbejdsmarkedsdirektør fra hvert RAR område i Region Syddanmark
- En jobcenterchef for hvert RAR område i Region Syddanmark

Embedsmandsudvalgets opgaver:

- Sekretariatsbetjene de kommunale RAR medlemmer i forhold til dagsordener samt opgavevaretagelse
- Sikre materiale til relevante drøftelser i KKR, der kan understøtte arbejdet i RAR, herunder sikre mandat fra KKR til de kommunale medlemmer
- Følge op på udmøntning af beslutninger, der vedrører beskæftigelsesområdet
- Udarbejde oplæg og sikre informationsformidling

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at de fokusområder, som KKR Syddanmark har udpeget, ligger fint i tråd med den beskæftigelsespolitiske indsats og de fokusområder, som er centrale i Varde Kommunes beskæftigelsesplaner.

Retsgrundlag

Intet

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben KL-notat (Politiske fokuspunkter)

112935/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



206. Opfølgning på særlig indsats 2015 - Sygedagpenge

Dok.nr.: 9074

Sagsid.: 15/370

Initialer: last

Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører opfølgning på den særlige indsats på sygedagpengeområdet, som gennemføres i 2015.

Baggrunden for den særlige indsats er, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger ved årets start lå på 160 sager, hvilket er væsentligt over det budgetterede niveau. Målet med indsatsen er at komme ned på 130 sager ved årets udgang. Dette er faktisk nået ved udgangen af juni 2015 med netop 130 sager over 52 uger.

Der er som nævnt i planen iværksat og gennemført en række initiativer:

- I foråret er 44 eksisterende langvarige sager i afklaringsforløb på kompetenceteamet udvalgt til gennemgang med bistand fra ekstern konsulent. Det har været en udfordrende og resursekrævende proces, men den har også været givende i forhold til de konkrete sager. Forløbet har bidraget til, at nogle af sagerne afsluttes hurtigere, mens der lægges en plan for det fortsatte arbejde i de øvrige sager. Det skal erindres, at der er tale om komplicerede sager og langvarige sager.
- Herudover vil de øvrige langvarige afklarings-sager løbende blive gennemgået i efteråret 2015 med henblik på vurdering af, om der er sager, der kan afsluttes hurtigere.
- Aftalen om eksternt afklaringsforløb som supplement til jobcentrets egne afklaringsforløb på kompetenceteamet fortsætter i efteråret. Forventet omfang bliver 35 sager hos ekstern leverandør.
- 1 års barselsvikar ansat ultimo marts 2015.
- Mindre midlertidige administrative omprioriteringer mellem fleksjob og sygedagpengeområdet har også bidraget til øget fokus på sygedagpengeområdet.
- Studentermedhjælpen er konverteret til ansættelse af en 12 timers sagsbehandler indtil udgangen af september 2015.
- Aftale med anden aktør på sager uden ydelse for perioden frem til udgangen af 2015.
- Desuden bidrager den eksterne konsulent, som er tilknyttet under punkt 1, til inspiration til et kommende koncept for udviklings- og afklaringsforløb, som der sideløbende arbejdes på at udvikle. Det nye koncept forventes udarbejdet i efteråret 2015.

Yderligere gennemføres fra maj 2015 et projekt med en tidlig tværfaglig indsats for sygemeldte ledige. Ud over den prioriterede sagsbehandling i de sager skal projektet indgå i udviklingen af sygedagpengeopfølgningen.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at de iværksatte ekstraordinære tiltag i 2015 vil bidrage til at nå målet om højst 130 sager over 52 uger ved udgangen af 2015, men det er ikke tilstrækkeligt til at bringe balance i budgettet isoleret på sager over 52 uger i 2015. Det er fortsat vurderingen, at det realistisk tager 1-2 år at komme væsentligt ned i antal sager over 52 uger.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-09-2015

Konsekvens i forhold til visionen

Jobcenter Varde understøtter den strategiske tænkning i visionen Vi i naturen.

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Økonomi

Vurderingen af betydningen af den særlige indsats på sygedagpengeområdet indgår med særligt fokus i budgetopfølgningerne 2015.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Specialindsats 2015 - Sygedagpenge

3576/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Der foretages opfølgning til udvalget hver anden måned.

Der foretages afdækning af ventetider og andre problematikker i forhold til eksterne samarbejdspartnere herunder region og praktiserende læger.

**207. Orientering om ny integrationsydelse fra den 1.9.2015**

Dok.nr.: 9081
Sagsid.: 15/6939
Initialer: frje
Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen har fremsat 3 lovforslag, der reducerer den økonomiske fordel ved at få asyl i Danmark:

- Indførelse af en lavere integrationsydelse – LF 2 af 3. juli 2015
- Genindførelse af optjeningsprincippet for ret til børnetilskud og børn og ungeydelse for flygtninge – LF 7 af 3. juli 2015
- Harmonisering af optjeningsreglerne for folkepension – LF 3 af 3. juli 2015

De 3 lovforslag er vedtaget den 26.8.2015, og har virkning fra den 1.9.2015.

De foreslåede ændringer vil gælde for personer, der lovligt tager ophold i Danmark efter den 1. september 2015.

De hidtil gældende regler vil fortsat gælde for personer, der har lovligt ophold i Danmark før den 1. september 2015. De flygtninge og familiesammenførte, som Varde Kommune overtager integrationsansvaret for efter den 1. september, vil dermed blive omfattet af de foreslåede ændringer.

I notat (dokument 113414/15) sammenlignes integrationsydelsen med den kontant- eller uddannelseshjælp, som flygtninge får i dag. Herudover beskriver vi også de andre økonomiske ydelser efter integrationsloven og aktivloven, der er relevante i forhold til flygtninge og udlændige. Det drejer sig om:

- Danskstillæg til integrationsydelsen
- Særlig støtte
- Enkeltydelser
- Ferie

Endvidere beskrives ændringer i forhold til optjening af ret til børneydelser og folkepension.

Endelig har vi en foreløbig vurdering af konsekvenserne af den ændrede lovgivning fra den 1. september 2015.

Retsgrundlag

26. august 2015 vedtaget lovforslag om ny integrationsydelse.

Økonomi

Høring

Ingen



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-09-2015

Bilag:

1 Åben Integrationsydelse 1.9.15. - oplæg

113414/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Beslutning Integrationsrådet den 16-09-2015

Fraværende: Saida Guled, Ida Sørensen, Lone H. Pedersen, Søren Erichsen, Asger
Helth

Orienteringen blev taget til efterretning.

**208. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016**

Dok.nr.: 9066

Sagsid.: 15/2768

Initialer: birg

Åben sag**Sagsfremstilling**

I forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016 har Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i foråret drøftet følgende temaer:

- Den borgerrettede indsats
- Ungeindsatsen
- Indsatsen på integrationsområdet
- Status for reformerne på beskæftigelsesområdet

Tilbage resterer en drøftelse af samarbejdsflader og den virksomhedsvendte indsats samt eventuelle politiske tilkendegivelser.

Procesplan for det videre forløb:

Oktober-møde 2015: Drøftelse af samarbejdsflader og den virksomhedsvendte indsats.

November-møde 2015: Forslag til udkast til Beskæftigelsesplan 2016. Forslag til konkrete mål i Aftalestyringen, som udmøntes i kvantitative mål efter udvalgsrådet og udvalgets beslutning

Ultimo november 2015: Fællesmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Sparringsforum (tidligere Lokale Beskæftigelsesråd), hvor udkast og mål drøftes.

December-møde 2015: Endelig indstilling til byrådet om godkendelse af beskæftigelsesplan 2016.

Forvaltningens vurdering

Processen omkring udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen er rykket i forhold til den Politiske Årsplan – efter aftale med udvalget. De resterende drøftelser starter således op efter budgetforhandlingerne i september 2015 med endelig godkendelse i december 2015.

Retsgrundlag

Lov nr. 1482 af 23.12. 2014 om Organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-09-2015

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at procesplanen godkendes.

at udvalget tilkendegiver eventuelle politisk prioriterede indsatser

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.

**209. Orientering status på integrationsområdet august 2015**

Dok.nr.: 9037

Sagsid.: 15/8457

Initialer: pimn

Åben sag**Sagsfremstilling**

Udvalget har anmodet om en status på integrationsområdet vedr. nye flygtninge. Status pr. september 2015, indeholdende status fra august måned, og som fremgår af vedlagte notat, vil omhandle følgende emner:

- Antal modtagne og visiterede flygtninge og familiesammenførte
- Boligsituationen
- Samarbejde med lokalsamfundene
- Virksomhedsvendt aktivitet

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der arbejdes målrettet med strategier og handlinger på området, der er i tråd med de politiske intentioner.

Retsgrundlag

Bek. nr. 1094 af 7/12/2014 af Lov om Integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven).

Bek. nr. 1021 af 19/9/2014 af Udlændingeloven.

Økonomi

Høring

Til orientering i Integrationsrådet.

Bilag:

1 Åben Orientering - status på integrationsområdet september 2015 111849/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Forvaltningen undersøger datamaterialet i forhold til, om de angivne værdier er totaler eller månedstal.

Den geografiske boligplacering i kommunen eftersendes til udvalgets medlemmer.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-09-2015

Beslutning Integrationsrådet den 16-09-2015

Fraværende: Saida Guled, Ida Sørensen, Lone H. Pedersen, Søren Erichsen, Asger Helth

Orienteringen tages til efterretning.



210. Orientering om studietur til Stockholm

Dok.nr.: 9130

Sagsid.: 15/1178

Initialer: niwi

Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med studieturen til Stockholm, hvor udvalget skal høre nærmere om arbejdsmarked og integrationsområdet, har forvaltningen arrangeret besøg på ambassaden, jobcenter, en privat virksomhed samt en skole med en høj succesrate i forhold til integration og forløbet fra skole til arbejdsmarked.

Med henblik på at give udvalget det optimale udbytte af studieturen, vil det være hensigtsmæssigt, at udvalgets medlemmer, inden turen, introduceres til forholdene på det svenske arbejdsmarked og den svenske integrationsindsats, med fokus på de umiddelbare ligheder og forskelle til det danske arbejdsmarked og integrationsindsats.

På mødet vil der være en præsentation af emnerne og det reviderede program, hvor den første dag er udbygget ift. fagligt indhold.

Forvaltningen har fra ambassaden i Stockholm fremskaffet rapport om beskæftigelsen for nysvenskere, samt rapport der sammenligner Danmark, Sverige, Norge, Holland og Tyskland, med konklusioner ift. hvad Danmark kan lære af de omkringliggende lande.

Der vil blive givet en detailgennemgang af programmet for studieturen og en introduktion til det svenske arbejdsmarked.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Udgifterne til studieturen afholdes inden for Økonomiudvalgets budget.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Program Studietur Stockholm AI udvalget

119807/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

**211. Årsberetning 2014 for Integrationsrådet - orientering**

Dok.nr.: 9141

Sagsid.: 14/4973

Initialer: kamn

Åben sag**Sagsfremstilling**

Integrationsrådet skal ifølge Forretningsordenen for Integrationsrådet i Varde Kommune hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Integrationsråd i Varde Kommune, § 16.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Årsberetning 2014

79417/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



212. Gensidig orientering

Dok.nr.: 9123
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling Orientering v/formanden

Orientering v/direktøren

- Brugertilfredshedsundersøgelsen

Gensidig orientering

- Ledelsesinformationen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-09-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



Bilagsliste

- 204. Budgetopfølgning pr. 31.8.2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 - 1. budgetopfølgning 31.8.2015, Arbejdsmarked (110435/15)

- 205. Politiske fokuspunkter for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet samt de fem KKR-områders organisering
 - 1. KL-notat (Politiske fokuspunkter) (112935/15)

- 206. Opfølgning på særlig indsats 2015 - Sygedagpenge
 - 1. Specialindsats 2015 - Sygedagpenge (3576/15)

- 207. Orientering om ny integrationsydelse fra den 1.9.2015
 - 1. Integrationsydelse 1.9.15. - oplæg (113414/15)

- 209. Orientering status på integrationsområdet august 2015
 - 1. Orientering - status på integrationsområdet september 2015 (111849/15)

- 210. Orientering om studietur til Stockholm
 - 1. Program Studietur Stockholm AI udvalget (119807/15)

- 211. Årsberetning 2014 for Integrationsrådet - orientering
 - 1. Årsberetning 2014 (79417/15)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-09-2015

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen

Bilag: 204.1. budgetopfølgning 31.8.2015, Arbejdsmarked

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 110435/15

Budgetopfølgning pr. 31.8.2015 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udenfor rammen – mio. kr.

		Budget Mio. kr.	Forbrug 31.8.2015	%-forbrug
	Navn			
	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration	603,5	419,840	69.6

* Forholdsmæssigt forbrug pr. 31.8.2015 svarer til 66.7 %.

Budgetvurderingen her er foretaget ud fra forbruget pr. 31.8.2015
Det er kun de bevillingsmæssige områder, hvor der er budgetafvigelser, der beskrives her.

Integration – omfattet af budgetgarantien.**1. Integration.**

Budget 2015 er baseret på den oprindelige kvote på 57 integrationsflygtninge ud fra et skøn på 4.000 flygtninge. Dette landstal er ændret til 12.000 og dermed er Varde Kommunes kvote ændret til 151.

Status i Varde Kommune er, at flygtningestrømmen hen over sommeren er stagneret. Bl.a. er der kun kommet 3 ud af de adviserede 9 for august og samme fordeling gør sig gældende for september.

For de 4 måneder marts-april-maj-juni kom der henholdsvis 15-16-17-17.

Med den ændrede tilgang forventes det, at der ved udgangen af 2015 vil være ankommet ca. 110-120 integrationsflygtninge mod kvoten på 151.

Den større kvote medfører merudgifter til primært introduktionsydelse – sprogundervisning - tolkebistand samt ekstra indtægter vedrørende grundtilskud.

Merudgifterne og det ekstra grundtilskud er afhængig af tilgangen samt hvornår flygtningene ankommer til Varde Kommune.

Ud fra det forventede antal på ca. 110-120 integrationsflygtninge, anslås følgende merudgifter til:

Bevilling:	Beregning mio. kr.:	Korrektion mio. kr.:
Introduktionsydelse, merudgift	Budget 14,9 til forbrug 30,9 - – refusion 50 %.	16 x 50 % = 8
Danskundervisning, merudgift	Budget 4,8 til forbrug 14 – refusion 50 %.	9,2 x 50 % = 4,6
Tolkebistand, merudgift	Budget 0,6 til forbrug 1	0,4
Mentorer, merudgift	Budget 0,7 til forbrug 1,1	0,4 x 50 % = 0,2
Aktivering Kompetencecentret, merudgift	Budget 0,6 til forbrug 2,2	1,6 x 50 % = 0,8
Grundtilskud, merindtægt	Budget -4,5 til regnskab -7,5	-3
I alt merudgift		11

Der indregnes en **merudgift på 11 mio. kr.**

Integrationsudgifterne er omfattet af budgetgarantien og dermed er der bloktilskudsregulering for kommunernes merudgifter.

Integration – ikke omfattet af budgetgarantien.

2. Midlertidig boligplacering af integrationsflygtninge.

Der har været mindre udgifter gennem årene og budgettet (2015: 0,107 mio. kr.) er aldrig blevet brugt 100 %.

Den øgede tilstrømning fra slutningen af 2014 og nu betyder, at der i perioder er behov for hurtigt at leje midlertidige boliger, og denne udgift er en ren kommunal udgift.

Ligeledes er der situationer, hvor Varde Kommune i en periode bliver nødsaget til at leje for store og dyre lejligheder, da der ikke findes det fornødne antal 1-værelses lejligheder, og dermed skal Varde Kommune betale differencen fra den statslige vedtagne egenbetaling på 2.122 kr. pr. måned til den samlede husleje inkl. forbrugsafgifter.

Der er også oprettet "bufferlejligheder", hvor der midlertidigt vil blive bolig til 3-4 flygtninge (primært fra Syrien og unge mænd).

Disse boligers indretning med møbler, service o.l. er også en udgift her.

Der vil være en forventet **merudgift på 0,9 mio. kr.**, men denne udgift kan finansieres af det ekstraordinære investeringstilskud 1,464 mio. kr., der er udmeldt fra Staten med henblik på de ekstraordinære udgifter i forbindelse med modtagelse af det høje antal flygtninge.

Det skal nævnes, at Varde Kommune i forhold til mange andre kommuner har væsentlig færre udgifter til midlertidig boligplacering. Hvor andre kommuner skal benytte hoteller, vandrehjem kan Varde Kommune løse opgaven ved hjælp fra boligforeninger og private.

I Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations møde d. 15.4.2015 blev det vedtaget at anvende yderligere 0,3 mio. kr. af ovennævnte statstilskud på 1,464 mio. kr. til modtagelse af det ekstraordinært høje antal flygtninge.

Beløbet tilføres Jobcentrets lønbudget (Konto 6, Økonomiudvalget).

Der indregnes ikke en merudgift her i forbindelse med budgetopfølgningen, da merudgiften på 0,9 mio. kr. kan finansieres af statstilskuddet.

3. Det ekstraordinære integrationstilskud for 2015 – pulje Nr. 2.

Udover tidligere nævnte investeringstilskud er der bevilget 200 mio. kr. på landsplan som et forhøjet grundtilskud og Varde Kommunes **andel er ca. 2,2 mio. kr.**

4. Boligsikring.

Ydelsen udbetales og administreres fra Udbetaling Danmark og kommunerne bliver udgiftsført for ydelser vedrørende kommunens borgere.

Der er en stigning i antal boligsikringsmodtagere i Varde Kommune fra ca. 1.040 i både 2012 og 2013 til 1.154 i 2014.

Årsagen er primært den øgede tilflytning af integrationsflygtninge **og merudgiften vurderes til at være 1,6 mio. kr.**

Overførselsudgifter omfattet af budgetgarantien.

5. EGU.

EGU uddannelsen er for mindre bogligt indstillede unge, der ofte dropper ud af skolen. Primært 2 års forløb inkl. praktik og 5 måneders teori på skole.

Der er indregnet budgetmidler svarende til ca. 40 årsværk.

Der har været en stagnation i antal EGU forløb, og budgetforudsætningen med 40 årsværk er større end de faktiske forhold her i 2015.

Der forventes dog en større søgning ultimo 2015 grundet de skærpede adgangskrav til erhvervsskolerne.

En anden forklaring på det mindre forbrug, er, at det er lykket med at oprette flere private praktikpladser, og dermed bliver praktikudgiften en ikke kommunal udgift.

Der indregnes en **mindre udgift på 0,8 mio. kr.**

EGU er omfattet af budgetgarantien.

6. Førtidspension.

Budgetforudsætningen for 2015 var en tilgang på 65 nye kendelser (55 nye kendelser for 2014) samt en samlet afgang på 149 årsværk for 2014 og 2015, og dermed blev budget 2015 reduceret med 7,9 mio. kr.

Der blev tilkendt 78 kendelser for 2014 (kun 13 i 2013), hvor der før den nye ordning med ressourceforløb fra 2013 blev tilkendt ca. 150-200 førtidspensioner årligt.

Medio juli er der tilkendt 68 førtidspensioner og dermed allerede nu over budgetforudsætningen for 2015 på 65.

Den primære årsag er, at rehabiliteringsudvalget behandler væsentlig flere sager (møde hver uge, ekstra møder, øget sagstallet pr. møde fra 6 til 7) og dermed flere sager til vurdering af førtidspension.

Samtidig har den ekstraordinære indsats vedrørende de længevarende sygedagpengesager medført en øget tilgang til førtidspension.

Den øgede tilgang medfører en **anslået merudgift på 3 mio. kr.**

Førtidspension er omfattet af budgetgarantien.

7. Kontanthjælp.

I forbindelse med vedtagelse af Finansloven for 2015 blev det besluttet, at den gensidige forsørgerpligt for samlevende afskaffes – dog kun med halv virkning for 2015 og helt fra 2016.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen fra 2014 var den gensidige forsørgerpligt for samlevende blevet vedtaget (halv virkning for 2014 og fuld virkning for 2015) – dette er blevet ændret jævnfør ovenstående.

Samtidig er der blevet vedtaget målrettede forbedringer for unge fra 1.1.2015, som f.eks.

- Mulighed for kontanthjælp i op til 2 måneder mellem 2 uddannelser.
- Mulighed for studiestartsstøtte (bøger, computer, o.l.) til enlige forsørgere.
- Kommunerne skal fremover ved udbetaling af ydelser se bort fra formue fra forsikringer ved visse kritiske sygdomme.

Disse lovinitiativer – som ikke er med i budgettet for 2015 - betyder merudgifter for kommunerne, som bliver kompenseret via budgetgarantien med Varde Kommunes andel (0,88 % jfr. befolkningsandel).

Udviklingen i antal modtagere er ca. 50 færre i 2015 i.f.t. 2014 - som f.eks. 956 modtagere i juni 2015 mod 1.003 i juni 2014.

Lovændringerne modregnet den positive udvikling i antal modtagere medfører en samlet **merudgift på anslået 5,5 mio. kr.**

Kontanthjælp er omfattet af budgetgarantien.

8. Ressourceforløb.

Det har været en landsdækkende udfordring at få rehabiliteringsteams til at fungere fra start (2013), og det medførte, at alt for få sager blev afklaret og kom videre i et resourceforløb.

Disse startvanskeligheder er overstået i Varde Kommune og møderne afvikles planmæssigt, og lige nu bliver der afholdt ekstra møder for bl.a. at sagsbehandle længerevarende sygedagpengesager.

Udviklingen kan aflæses ved, at der er 107 resourceforløb i juli 2015 mod 40 i juli 2014.

Det er dog fortsat under budgetforudsætningen for 2015 med 110 årsværk, og dermed kan der indregnes en **mindre udgift på anslået 2,5 mio. kr.**

Ressourceforløb er en del af budgetgarantien.

9. Jobafklaringsforløb – tidligere sygedagpenge.

Grundprincipperne med den nye reform - jobafklaringsforløb - er:

- Økonomisk tryghed for den sygemeldte og sygedagpenge skal ikke stoppe ved en bestemt dato.
- En tidligere og bedre indsats i sygdomsforløbet.
- Efter 22 uger vil der ske en revurdering, og for personer, der ikke kan forlænges, og som fortsat er uarbejdsdygtig, skal deres sag behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på at overgå til et jobafklaringsforløb.
- Personer, der opfylder betingelserne for forlængelse efter de nuværende regler, vil fortsætte med uændret sygedagpengeydelse.

Reformen trådte i kraft d. 1.7.2014 og Varde Kommune budgetomplacerede ca. 8,7 mio. kr. for budget 2015 fra sygedagpengebudgettet jævnfør forudsætningerne for den vedtagne lov – og svarende til 70 årsværk.

Medio august er der 106 sager og antallet forventes at stige resten af året.

Med den større sagsmængde forventes der en **merudgift på 3,5 mio. kr.** svarende til udviklingen på landsplan.

Jobafklaringsforløb er en del af budgetgarantien.

10. Kontantydelse.

Ny ydelse fra 1.10.2015 til de personer, der falder ud af dagpengesystemet fra 2015 til 2017.

Jævnfør lovforudsætningen skønnes der 15 årsværk i 2016 og udgiften for 4 kvartal 2015 anslås til en **udgift på 0,4 mio. kr.**

Kontantydelse er omfattet af budgetgarantien.

11. Jobrotation.

Jævnfør den nye beskæftigelsesreform vedtaget d. 12.11.2014 bliver refusionen til jobrotationsydelse for beskæftigede, der deltager i uddannelse, reduceret fra 100 % til 60 %.

Gælder for projekter, der er igangsat efter lovvedtagelsen.

Merudgiften for 2015 skønnes ud fra de nuværende projekter at være **0,5 mio. kr.**

For 2016 er budgettet før refusion 3,025 mio. kr.

Lovændringen og den medfølgende merudgift kompenseres af staten.

12. Integrationsforløb på Kompetencecentret.

Skal ses i forbindelse med budgetudvidelsen på integrationsområdet, hvor der sker en budgetforøgelse fra 0,6 mio. kr. til 2,2 mio. kr. = 1,6 mio. kr. og derefter 50 % statsrefusion for de ekstra integrationsforløb på Kompetencecentret (kommunal udgift 0,8 mio. kr.).

Efter tilpasning af ekstra ressourcer til den meget større integrationsopgave på Kompetencecentret, kan der indregnes en **nettogevinst på vurderet 0,5 mio. kr.**

Årsagen til nettogevinsten er, at der er refusionsmulighed på integrationsområdet (50 %) mens der ikke skal modregnes i refusionen for aktive tilbud, da Varde Kommunes samlede aktiveringsudgifter er over refusionsrammen og dermed uden for refusion.

Overførselsudgifter – ikke omfattet af budgetgarantien.

13. Sygedagpenge.

Fra 4. kvartal 2014 og fortsat i 2015 for de første 2 kvartaler har sagsantallet været væsentlig over budgetforudsætningerne for 2015.

Budgetforudsætningen for 2015 er 520 årsværk, mens sagsudviklingen har været henholdsvis:

- 3 kvartal 2014 621 sager gennemsnitlig
- 4. kvartal 2014 657 sager gennemsnitlig
- 1. kvartal 2015 684 sager gennemsnitlig
- 2. kvartal 2015 666 sager gennemsnitlig
- 3. kvartal 2015 574 sager gennemsnitlig efter 9 uger

Det skal præciseres, at årsværk svarer til en gennemsnitsudgift for en sygedagpengesag (175.00 kr.) mens sager svarer til de personer, der modtager sygedagpenge, og dermed kan der f.eks. være flere sager svarende til et årsværk grundet deltids sygemelding, deltids arbejde eller at lønnen ikke kan svare til fuld sygedagpengeydelse.

Det er primært de længevarende forløb (over 52 uger – ingen refusion), der afviger væsentlig fra budgetforudsætningerne. Der er budgetteret med 105 årsværk (oprindeligt 130 årsværk før budgetomplaceringen til det nye sygedagpengebegreb - jobafklaringsforløb).

Det gennemsnitlige antal sager over 52 uger var i 1. kvartal 2015 151 - 141 for 2. kvartal og i 3. kvartal (efter 9 uger) 109 sager.

Den primære årsag (altid flere sygedagpengesager i vinterperioden) til de færre sager er iværksatte tiltag fra Jobcentret som f.eks. nyt koncept for afklaringsforløb på Kompetencecentret, mere brug af eksterne aktører, vikar- og konsulentansættelser. Denne ekstra indsats er blevet finansieret af ikke forbrugte budgetmidler fra 2014 – disse overførselsmidler er ikke til rådighed i 2016.

Den første budgetopfølgning pr. 30.4.2015 viste som minimum en merudgift på anslået 10 mio. kr.

Med de nye tiltag inklusiv de færre sager hen over sommeren forventes der **en anslået merudgift på 6 mio. kr.**

Det skal nævnes, at efter budgetlægningen for 2015 blev sygedagpengebudgettet reduceret med 1,4 mio. kr. for at skaffe et yderligere råderum til politisk prioritering.

Sygedagpenge er ikke omfattet af budgetgarantien.

Forsikrede ledige – omfattet af beskæftigelsestilskuddet.

14. Forsikrede ledige.

Den rekordlave ledighed med 2,4 % (den laveste i Region Syd og kun 4 kommuner har en lavere ledighed) betyder, at det tildelte beskæftigelsestilskud på ca. 79,7 mio. kr. ikke bruges.

Varde Kommune har siden ordningens start i 2010 udgiftsbudgetteret svarende til det tildelte tilskud og derefter reguleret i forhold til de faktiske udgifter.

Der forventes et **mindre forbrug på 4,5 mio. kr.** svarende til midtvejsreguleringen.

Nedennævnte tabel viser den samlede budgetopfølgning pr. 31.08.2015.

Angivet i mio. kr.

Område	Afvigelser Mindre udgift anført med -	
	31.08.15	
Integration - budgetgaranti		
Integration (ydelse, danskundervisning, tolk, mentor, aktivering KC)	11,0	
budgetgaranti	-11,0	
I alt	0	
Integration – ikke budgetgaranti		
Midlertidig boligplacering til integrationsflygtninge – finansieres af puljetilskud 1.	0,9 -0,9	
Ekstraordinært integrationstilskud – puljetilskud 2.	-2,2	
Boligsikring	1,6	
I alt	-0,6	
Overførselsudgifter – budgetgaranti		
EGU	-0,8	
Førtidspension	3,0	
Kontanthjælp	5,5	

Ressourceforløb	-2,5
Jobafklaringsforløb	3,5
Kontantydelse	0,4
Jobrotation	0,5
Den kommunale beskæftigelsesindsats, Kompetencecentret	-0,5
I alt	9,1
Budgetgaranti	-9,1
I alt	0
Overførselsudgifter – ikke budgetgaranti	
Sygedagpenge	6,0
I alt	6,0
Beskæftigelsestilskud – forsikrede ledige	
Forsikrede ledige	-4,5
I alt	-4,5
Den samlede tillægsbevilling:	
<ul style="list-style-type: none"> • Integration, ikke budgetgaranti -0,6 • Overførselsudgift, ikke budgetgaranti 6,0 • Beskæftigelsestilskud, -4,5 	0,9

Økonomiske dispositioner udover budgetopfølgningen.

1.

Jævnfør punkt 2, Midlertidig boligplacering til integrationsflygtninge, tildelt 0,3 mio. kr. til Jobcentret (Konto 6 – Økonomiudvalget).
Jævnfør beslutning i A&I d. 15.4.2015.

Bilag: 205.1. KL-notat (Politiske fokuspunkter)

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 112935/15



NOTAT

Politiske fokuspunkter for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet samt de fem KKR-områders organisering

I dette notat er sammenfattet hovedpunkterne i de politiske fokuspunkter for kommunernes samarbejde på beskæftigelsesområdet, der blev drøftet og godkendt på møderne i de fem KKR i februar/marts og i april 2015. Der er endvidere en kort gennemgang af den administrative organisering i de fem KKR-områder på baggrund af nye tværkommunale arbejdsopgaver i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Med beskæftigelsesreformen er kommunernes samspil kommet i fokus, og KKR er tiltænkt en større rolle i koordineringen af indsatserne, dels mellem kommuner og dels på tværs af beskæftigelses-, vækst- og uddannelsesindsatserne. Dette skal bl.a. ske i samspil med parterne i de nye regionale arbejds-markedsråd, der nu skal overvåge arbejdsmarkedet (og ikke kommunerne).

Beskæftigelsesreformen forudsætter, at kommunerne drøfter samarbejder om beskæftigelsesindsatsen mellem kommunerne i KKR. Gennem samarbejdet i KKR skal kommunerne sikre koordinering og drøfte konkrete tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. De politiske fokuspunkter, som er udarbejdet i alle fem KKR, fungerer som fælles tværkommunale sigt punkter for indsatsen, og de er samtidig også politisk grundlag for den virksomhed, som de fem kommunale medlemmer, som KKR har udpeget til RAR, udøver. Den administrative organisering, der skal understøtte såvel drøftelserne i KKR som de kommunale medlemmers varetagelse af deres hverv i RAR, er ligeledes etableret gennem KKR.

I figuren herunder er vist den grundlæggende model for, hvordan det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet er organiseret som en del

Den 1. juli 2015

Sags ID: SAG-2014-05736

Dok.ID: 2047629

DLJ@kl.dk

Direkte

Mobil 4129 3080

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

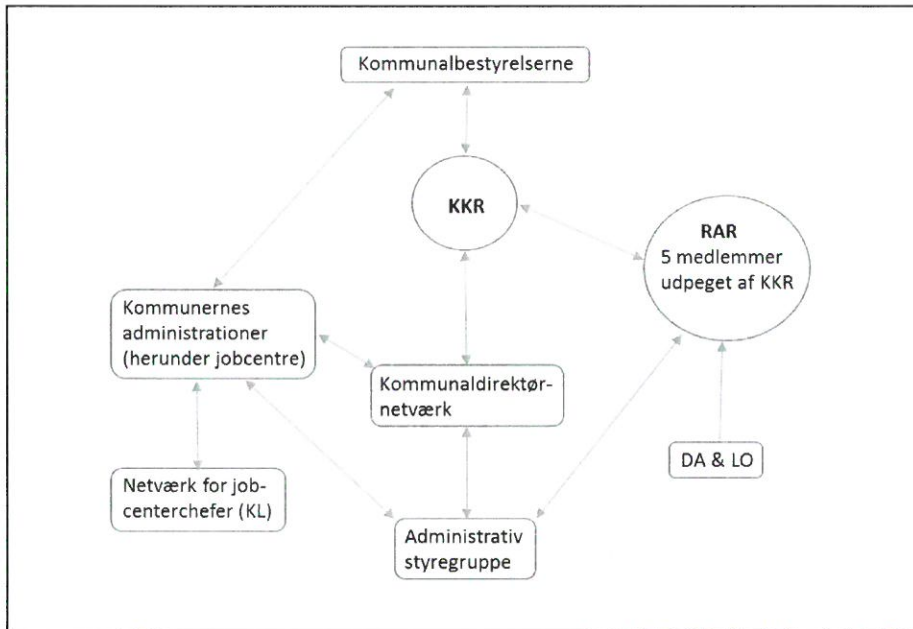
Telefon

www.kl.dk

Side 1/7

af det fælleskommunale arbejde i regi af KKR. Der er tale om en principmodel, der ikke inddrager de nuancer, der er i den konkrete organisering i de fem KKR-områder.

Politisk og administrativ organisering af det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet (principmodel)



KKR Hovedstaden

KKR Hovedstaden godkendte den 23. februar 2015 følgende overordnede pejlemærker for kommunernes arbejde i RAR:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner

KKR Hovedstaden godkendte endvidere følgende anbefalinger til fokusområder for det tværkommunale samarbejde, der skal drøftes i regi af KKR:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i Region Hovedstaden. Under hvert

område er der nogle anbefalinger, som alle kommuner forpligter sig til at følge, og nogle som er frivillige for kommunerne at følge.

Organisering

KKR Hovedstadens organisering bygger på det eksisterende Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse.

Embedsmandsudvalget drøfter og godkender oplæg til drøftelse i KKR. Embedsmandsudvalget drøfter endvidere løbende de mere strategiske problemstillinger på beskæftigelsesområdet – herunder særligt koblingen af det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet med initiativer vedr. vækst og uddannelse.

Organiseringen indebærer, at Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har til opgave at koordinere det tværkommunale samarbejde. Under udvalget er der nedsat en koordinationsgruppe bestående af en arbejdsmarkedsdirektør og 10 jobcenterchefer. Koordinationsgruppen har samtidig til opgave at understøtte de kommunale repræsentanter i RAR.

KKR Sjælland

KKR Sjælland godkendte den 2. marts 2015, at der i 2015 kun udpeges ét fælleskommunalt fokusområde, der til gengæld er omfattende og har såvel uddannelses- som erhvervsmæssig betydning:

- Beskæftigelsesmulighederne for Region Sjælland i de store anlægsprojekter (herunder universitetssygehus i Køge, Femern Bælt og København-Ringsted banen)

Desuden godkendte KKR Sjælland en model med inddeling af kommunerne i et antal geografisk/relevante jobklynger, som efterfølgende dannes. De deltagende kommuner inden for hver jobklynge fastsætter fokusområder, som de ønsker at samarbejde om (fx samarbejde om virksomhedsservice, samarbejde med uddannelsesinstitutioner eller rekruttering). En gang årligt præsenterer klyngerne forventningerne til det kommende års klynge-samarbejde for KKR Sjælland, sådan at KKR kan sikre fremdrift i samarbejdet samlet set. Baggrunden for denne model er, at de sjællandske kommuner i en vis udstrækning har forskellige beskæftigelsesmæssige udfordringer, foruden forskellige uddannelses- og erhvervsmæssige udfordringer.

Organisering

Der er etableret en administrativ organisering, som har til opgave at understøtte de politiske drøftelser mellem kommunerne, forberede sager til møderne i KKR og sekretariatsbetjene de kommunale repræsentanter i RAR.

I lighed med, hvad der gælder for andre tværkommunale opgaveområder, er der etableret en administrativ styregruppe for beskæftigelsesområdet (ASB), som forbereder sager til behandling i KKR og betjener de kommunalt udpegede medlemmer af det regionale arbejdsmarkedsråd. Der er etableret et administrativt kommunalt JobForum (JF) med deltagelse fra alle kommuner, der tager udgangspunkt i eksisterende netværk.

KKR Syddanmark

KKR Syddanmark har besluttet, at det overordnede beskæftigelsespolitiske fokus er rettet mod Vækst og Arbejdspladser.

Dette fokus er KKR Syddanmarks afsæt i forhold til at fremme den kommunale dagorden i RAR, og giver de kommunale repræsentanter et tydeligt ståsted og mandat i forhold til drøftelser i RAR.

Mere konkret udfoldes fokus i følgende:

- Understøtte uddannelsesmuligheder i regionen.
- Understøtte opkvalificering af arbejdsmarked og sikring af kompetent arbejdsstyrke.
- Ungeindsats – understøtte at flere unge får uddannelse og kommer i job.
- Arbejdsstyrke og mobilitet – understøtte vilkår for mobilitet. Fokus på at understøtte virksomhedernes rekruttering af ordinært arbejdskraft.

Organisering

Der er nedsat et embedsmandsudvalg bestående af:

- En kommunaldirektør fra hvert RAR område i Region Syddanmark
- En arbejdsmarkedsdirektør fra hvert RAR område i Region Syddanmark
- En jobcenterchef fra hvert RAR område i Region Syddanmark

Embedsmandsudvalget er på i alt seks personer, hvoraf to af medlemmerne spejler de kommunale næstformænd i RAR. Der tilstræbes i øvrigt en geografisk spredning af medlemmerne.

Embedsmandsudvalget mødes forud for møderne i RAR og drøfter dagsordenen, og på baggrund heraf formuleres der bemærkninger til de kommunale medlemmer. Der afholdes ligeledes formøder med de kommunale medlemmer før mødet i RAR.

Embedsmandsudvalget har følgende opgaver:

- Sekretariatsbetjene de kommunale RAR medlemmer i forhold til dagsordener samt opgavevaretagelse
- Sikre materiale til relevante drøftelser i KKR, der kan understøtte arbejdet i RAR, herunder sikre mandat fra KKR til de kommunale RAR medlemmer

- Følge op på udmøntning af KKR beslutninger, der vedrører beskæftigelsesområdet
- Holde RAR medlemmer ajour med indgåede tværkommunale samarbejder samt øvrige relevante tværgående indsats
- Lave oplæg til etablering af tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet samt sikre et opdateret overblik over eksisterende samarbejder.

KKR Midtjylland

I KKR Midtjylland har der været stor opmærksomhed på sammenhængen mellem beskæftigelses-, udviklings- og erhvervspolitikken. Der har været fokus på bl.a. at sikre, at indsats kommer til at gavne hele regionen, og at kommunerne får de videst mulige rammer for indsats over for den svage del af arbejdsstyrken. Der er udarbejdet en oversigt, der viser, at de midtjyske kommuner allerede samarbejder meget på beskæftigelsesområdet.

KKR Midtjylland godkendte den 20. april 2015 som politiske pejlemærker, at de 19 midtjyske kommuners samarbejde på arbejdsmarkedsområdet skal:

- Bidrage til vækst og beskæftigelse i hele regionen
- Hvile på en vidensbaseret langsigtet strategisk samtænkning af uddannelses-, beskæftigelses- og vækstpolitikkerne
- Understøtte, at konkrete beskæftigelsesindsatser spiller sammen med tiltag til fremme af vækst og udvikling
- Understøtte, at det regionale arbejdsmarked er velfungerende ift. at kunne løse evt. regionale ubalancer mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft
- Bidrage til en efterspørgselsdrevet tilgang til konkrete beskæftigelsesindsatser og til den virksomhedsrettede indsats
- Bidrage til, at strategier og indsats kommer alle borgere til gode, også borgere uden for eller på kanten af arbejdsmarkedet
- Bidrage til at holde fokus på indsats, der virker, og fjerne evt. barrierer for dem.

Organisering

Til at stå for den administrative understøttelse af samarbejdet mellem kommunerne, drøftelserne i KKR og serviceringen af de kommunale medlemmer i RAR er der nedsat en administrative baggrundsgruppe. Nedsættelsen er sket efter de sædvanlige principper i KKR Midtjylland, så der fx er sikret en sammenhæng mellem de kommunale medlemmer af RAR og sammensætningen af den administrative baggrundsgruppe ("spejlings-princippet"). Endvidere er der lagt vægt på, at medlemmerne af baggrundsgruppen har såvel strategisk indsigt i arbejdsmarkedsområdet som kendskab til jobcen-

terområdet. Formanden for den administrative styregruppe er kommunaldirektøren i Struer Kommune, hvor borgmesteren samtidig er næstformand i RAR Vestjylland.

Den administrative baggrundsgruppe løser opgaver i relation til både forbedelse af oplæg mv. til drøftelserne i KKR, inddragelse af tværkommunale og tværsektorielle perspektiver på også fx uddannelses-, vækst- og erhvervsområdet og konkret bistand til de kommunale RAR-medlemmer med mødeforberedelse mv.

KKR Nordjylland

Udgangspunktet for drøftelsen i KKR Nordjylland den 27. februar 2015 var, at KKR skal agere på den strategiske bane med fokus på sammenbinding af erhvervs-, beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet med henblik på at sikre, at beskæftigelsespolitikken bliver en drivkraft for vækst. Indsatsen på beskæftigelsesområdet skal således også ses som en del af de samlede aktiviteter, der sker i regi af Business Region North Denmark.

KKR Nordjylland godkendte følgende to overordnede politiske fokusområder på beskæftigelsesområdet:

- Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
 - Sikre kvalificeret arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen (bl.a. ved at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse og ved at investere i relevant opkvalificering af ledige)
 - Sikre en kvalificeret arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser mv. (gennem en målrettet og tværgående indsats på en række kommunale kerneområder)
- Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet (bruge KKR som forum for fælles interessevaretagelse).

Organisering

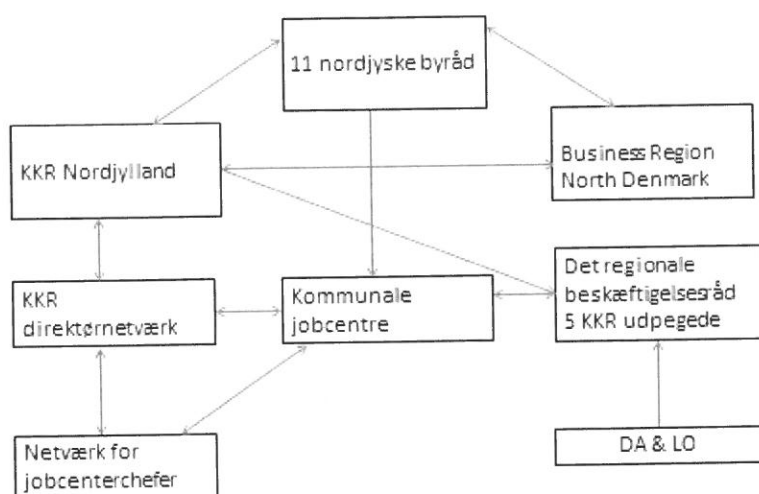
Den administrative organisering er opbygget med udgangspunkt i Kredsen af direktører på beskæftigelsesområdet, der består af en direktør fra hver af de 11 nordjyske kommuner. Det er en af de faste arbejdsgrupper, der indgår i den administrative organisering i KKR Nordjylland.

Direktørkredsen har fokus på samspillet mellem erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet (jf. KKR's strategiske fokusering ovenfor), og har

som sådan til opgave at forberede og understøtte drøftelserne i KKR. Sekretariatsbetjeningen af de kommunale medlemmer af RAR varetages af en medarbejder fra Aalborg Kommune, der ligeledes sammen med KKR-sekretariatet står for sekretariatsbetjeningen af direktorkredsen.

I figuren herunder er vist den samlede organisering på beskæftigelsesområdet i KKR Nordjylland.

Beskæftigelsesområdet



Bilag: 206.1. Specialindsats 2015 - Sygedagpenge

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 3576/15

Specialindsats 2015 – Sygedagpenge

Baggrund

Stigende antal sager totalt

Pt. over 160 sygedagpengesager over 52 uger over budget 2015

Højt sagsantal per medarbejder

Rettidighed overholdes ikke

Overarbejde

Ny lovgivning med nye ekstra procesregler (revurdering og rehab)

Jobafklaringsforløbsager (ny type sager)

Risiko: Stor budgetoverskridelse og for hårdt pres på medarbejderne

Forslag til udviklingsproces, der fortsætter i 2015

Tæt koordinering og kommunikation i sagerne mellem rådgiver og vejleder er fremmende for flowet i sagen. Etableret i efteråret 2014.

Fællesmøde mellem borger, rådgiver og vejleder i opstarten + fælles indsatsplan under implementering, startet primo 2015.

Udvikling af nyt koncept for afklaring/udviklingsforløb på KC gennemføres i jan-april 2015 med ikrafttræden 1. maj 2015. Målet er udvikling af hurtigere og bedre forløb, sikring af sammenhæng og flow, fokus på motivation og tilbagevenden til ordinært arbejdsmarked, alternativt afklaring til anden forsørgelse. Udviklingsafdelingen tilknyttet som proceskonsulent.

Indkøb af ekstern konsulent til dels konkret sparring i eksisterende sager, dels bidrag med inspiration til kommende koncept for afklarings- og udviklingsmodel. Budget 250.000 kr.

Konkrete driftstiltag 1. halvår i 2015:

Rådgiver og vejleder gennemgår i januar 2015 samtlige KC-SDP sager med henblik på identifikation af de sager, hvor yderligere afklaringsforløb ikke forventes at give ny information om sagen. Samlet socialfaglig vurdering. Jpl og ls kan inddrages til sparring. Skal afsluttes senest juni 2015 inkl. forelæggelse for rehabiliteringsteam. Forventet omfang 30 sager. KC finder sager frem ultimo januar 2015.

Der skal laves forberedende del (ekstra tider hos KC) og LÆ 265. Rådgiver gør sagerne klar til rehabiliteringsteam i april-juni. Rehab forberedes. Forventet 4 ekstra rehabmøder, hvor der kan behandles 24 ekstra sager. Kan bookes i februar, når det konkrete antal kendes.

Aftale om eksternt afklarings/udviklingsforløb som supplement til jobcentrets egne afklaringsforløb, budget 250.000 kr./forventet omfang 10-15 borgere. I gangsat januar 2015. Forventet afslutning juni 2015.

1 års barselsvikar, der ikke er vikardækket i dag. Restfinansiering dækkes ved forventede vakancer i jobcentret. Forventet opstart 1. marts eller snarest derefter.

Rådgivere på ledighedsydelse varetager sagsbehandling i 30 løbende sygedagpengesager. Det medfører flytning af resurser fra ledighedsydelse til sygedagpenge i fra januar til maj 2015. LY-rådgiverne fortsætter med samme mængde LY-sager.

For at understøtte fortsat fokus på at nedbringe antallet af ledige fleksjobbere er indkaldefunktionen ift. opfølgningssamtalerne på ly suspenderet indtil videre, således at rådgiver laver håndholdt opfølgning efter behov. Desuden laver konsulenterne på ly opfølgning i de sager, der er visiteret til KC, ligesom der er indgået aftale med ekstern leverandør af konsulentytelser på ly, forventet 12 udplaceringer, budget 73.200 kr. af ikke-forbrugt aftale fra 2014.

Studertermedhjælp 7,5 timer ugentligt til forskellige støttende tiltag i opfølgningsindsatsen.

Aftale med anden aktør ift. sager uden ydelse – 5 timer per uge i foreløbigt januar-marts 2015. Forventet omfang

Effektforventning:

130 sygedagpengesager over 52 uger ultimo 2015.

En reduktion på 30 sygedagpengesager successivt hen over 2015 svarer til $30 \text{ årsværk} \times 197.000 \times 0,6^* = 3.500.000 \text{ kr.}$

*=omregning til jævn fordeling hen over året.

Løbende opfølgning:

Det politiske udvalg drøfter situationen på udvalgsmøde den 4. februar 2015.

Specialindsatsen følges løbende på ledermøder i forvaltningen og på leder/fagkoordinatormøderne i indtil sep. 2015.

Der nedsættes følgegruppe med repræsentanter fra KC og SDP.

Bilag: 207.1. Integrationsydelse 1.9.15. - oplæg

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 113414/15

Notat om den nye integrationsydelse:

Indledning:

Regeringen har fremsat 3 lovforslag der reducerer den økonomiske fordel ved at få asyl i Danmark.

- Indførelse af en lavere integrationsydelse – LF 2 af 3. juli 2015
- Genindførelse af optjeningsprincippet for ret til børnetilskud og børn og ungeydelse for flygtninge – LF 7 af 3. juli 2015
- Harmonisering af optjeningsreglerne for folkepension – LF 3 af 3. juli 2015

De 3 lovforslag er vedtaget den 26.8.2015 og har virkning fra den 1.9.2015. De foreslåede ændringer vil gælde for personer, der lovligt tager ophold i Danmark efter den 1. september 2015.

De hidtil gældende regler vil gælde for personer, der har lovligt ophold i Danmark før den 1. september 2015. De flygtninge og familiesammenførte, som Varde Kommune overtager integrationsansvaret for efter den 1. september vil dermed blive omfattet af de foreslåede ændringer.

I dette notat beskrives de ydelsesmæssige konsekvenser ved de 3 lovforslag beskæftigelsesministeren har fremsat.

I notatet sammenlignes integrationsydelsen med den kontant- eller uddannelseshjælp, som flygtninge får i dag. Herudover beskriver vi også de andre økonomiske ydelser *efter* integrationsloven og aktivloven, der er relevante i forhold flygtninge og udlændige. Det drejer sig om:

- Danskstillæg til integrationsydelsen
- Særlig støtte
- Enkeltydelser
- Ferie

Samt ændringer i forhold til børneydelser og harmonisering af optjeningsreglerne for folkepension.

2. Integrationsydelse sammenlignet med kontant- og uddannelseshjælp:

Indledningsvist skal det bemærkes at integrationsydelsen hviler på et optjeningsprincip, der indebærer at man skal have opholdt sig sammenlagt i mindst 7 ud af 8 år i Danmark for at kunne få ret til kontant- eller uddannelseshjælp. Det betyder, at danskere, der efter 1. september søger om kontant- eller uddannelseshjælp også skal opfylde optjeningsprincippet. Danskere vil altså også kunne modtage integrationsydelsen, selvom den er møntet på flygtninge og udlændinge.

Integrationsydelsen er lavere end den kontant- eller uddannelseshjælp flygtninge og udlændige får i dag. Eksempelvis får en forsørger over 30 år i dag 14.416 kr. før skat i kontanthjælp. Samme person vil få 8.319 kr. i integrationsydelse før skat.

En udeboende under 30 år modtager i dag kr. 6.992 i kontanthjælp. Samme person vil få kr.5.945 i integrationsydelse før skat.

Dansktillæg til integrationsydelsen:

Modtagere af integrationsydelse har ret til at modtage et dansktillæg på kr. 1.500 om måneden, når de har bestået danskprøve i dansk 2 eller FVU læsning- trin 2. Personer med folkeskolens afsluttende prøve i dansk med mindst karakteren 2 eller tilsvarende eller højere niveau har ret til dansktillæg uden yderligere prøve.

Det må formodes, at det vil tage noget tid, før nyankomne flygtninge og udlændige vil være i stand til at få dansktillægget.

Særlig støtte

Flygtninge og udlændige vil også fremadrettet have mulighed for at få særlig støtte, jf. § 34 lov om aktiv socialpolitik, hvis de har særligt høje boligudgifter eller en stor forsørgerbyrde. Med lovforslaget om integrationsydelsen lægges der dog op til at indføre et loft over den særlige støtte til denne persongruppe, så § 34-støtten + integrationsydelse højst kan være 70 % af dagpengesatsen. Hensigten er ifølge lovforslaget at modvirke, at den lavere integrationsydelse kan opvejes af § 34-støtte.

Enkeltydelser:

Flygtninge og udlændige vil også fremover kunne søge om økonomisk hjælp i særlige tilfælde efter lov om aktiv socialpolitik og integrationsloven til udgifter, der ikke har kunnet forudses eller er helt afgørende for den pågældendes og deres families livførelse. Indførelsen af integrationsydelsen kan således betyde flere ansøgninger om enkeltydelser. Udgangspunktet er dog, at sådanne ydelser ikke kan bruges til at finansiere løbende udgifter såsom husleje, vand og varme.

Det forventes, at indførelsen af integrationsydelsen vil medføre flere ansøgninger om enkeltydelser, men omfanget heraf er det for tidligt at sige noget om.

Ferie:

Der optjenes ingen ret til ferie for personer på integrationsydelse. Dette til forskel fra uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere.

3. Hvilken konsekvens for den lavere integrationsydelse for andre ydelser:

Boligstøtte:

Boligstøtte bliver påvirket af integrationsydelsen, da en lavere ydelse giver mere i boligstøtte. Hvor meget man er berettiget til i boligstøtte afhænger af flere forhold – hustandsindkomst, boligen størrelse m.v.

Fripladstilskud i dagtilbud:

Den lavere integrationsydelse betyder også, at flygtninge og familiesammenførte kan få mere i økonomisk hjælp til betaling af dagtilbud.

4. Børneydelser

Regeringen har også fremlagt lovforslag om at ændre børneydelsen til flygtninge og udlændige, så den baseres på et optjeningsprincip, hvor persongruppen ikke får nogen ydelse i starten og derefter stiger den. Først efter 9 kvartaler i Danmark vil persongruppen være berettiget til fuld børneydelse.

Det foreslås at ophæve den undtagelse fra optjeningsprincippet for børnetilskud, forskudsvis udbetaling af børnebidrag samt børne- og ungeydelse, der gælder for udlændinge, som har fået opholdstilladelse i Danmark efter §§ 7, 8 eller 9 b i udlændingeloven. Det betyder, at de skal have haft bopæl eller beskæftigelse her i riget i mindst 2 år inden for de seneste 10 år forud for den periode, udbetalingen vedrører, hvis de skal have ret til fuld ydelse.

Nyankomne flygtninge vil således optjene retten til fuld ydelse gradvist, så der efter 6 måneders bopæl eller arbejde er ret til 25 pct. af ydelsen. Efter 1 år er der ret til 50 pct., efter 1½ år 75 pct., og efter 2 år 100 pct.

Genindførelse af optjeningsprincippet vil betyde, at enlige forsørgere samt børnefamilier vil have et væsentligt lavere rådighedsbeløb i starten. Jo flere børn, desto større betydning vil dette have.

Ved familiesammenføring vil genoptjeningsperioden gælde fra det tidspunkt, hvor den første af forsørgerne får bopæl i kommunen. Hvis ægtefællen og barnet/børnene således f.eks. ankommer efter seks måneder, så vil familien fra starten have ret til 25 pct. af børne- og ungeydelsen.

5. Pension

Loven vedrører harmonisering af reglerne om opgørelse af bopælstid for ret til folkepension for personer, som har fået opholdstilladelse efter §§ 7 og 8 i udlændingeloven med reglerne for opgørelse af bopælstid for øvrige udlændinge og danskere, der har haft ophold i andre lande.

Formålet med loven er, at flygtninge ikke skal optjene folkepension efter gunstigere regler end andre, som har haft bopæl i udlandet.

Ved loven afskaffes flygtnings adgang til at medregne bopælstid i oprindelseslandet ved beregning af folkepension. Dermed omfattes flygtninge af de samme principper, som gælder for øvrige indvandrere og danskere, der har haft ophold i andre lande. Flygtninge, der ikke længere vil kunne modtage fuld folkepension, kan efter en konkret individuel vurdering modtage personligt tillæg efter pensionsloven, kontanthjælp eller integrationsydelse.

6. Sammenfatning

Ovenstående viser, at en række forhold har betydning for det forsørgelsesgrundlag, som flygtninge og udlændinge får med den nye integrationsydelse. Alle får en mindre forsørgelsesydelse, som i et vist omfang bliver suppleret af (mindre) stigninger i andre ydelser. Men samlet set må det forventes, at de får et betydeligt mindre rådighedsbeløb. Særligt forsørgere bliver berørt af, at børneydelserne baseres på et optjeningsprincip.

Det er vores vurdering, at den ændrede lovgivning vil medføre flere ansøgninger om enkelttydelser til sygebehandling, tilskud til tandpleje og etablering ved ankomst.

Endvidere er det vores vurdering, at den lavere integrationsydelse vil have en række afledte konsekvenser i forhold til, at det vil blive vanskeligere at boligplacere og finde en permanent bolig. Der er ikke tilstrækkeligt antal boliger med passende lav husleje, selvom vi arbejder med såvel almene boliger, ungdomsboliger samt boliger gennem private udlejere. En række flygtninge vil have vanskeligt ved at betale den husleje, de tilbudte lejligheder koster. Dette uanset, at der sker en mindre regulering af boligsikring og uanset mulighed for at søge særlig støtte efter § 34. Dette kan betyde øget pres på at skaffe midlertidige boliger til målgruppen.

Med en lavere indkomst forventes, at flere vil søge om særlig støtte til husleje og /eller enkeltudgifter, hvilket vil medføre øget administration og øgede udgifter. Omfanget heraf kendes ikke.

Et lavere rådighedsbeløb kan give udfordring for flygtnings deltagelse i sociale, kulturelle og fritidsaktiviteter – et område Varde Kommune har stort fokus på i forhold til at fremme den enkeltes integration i lokalsamfundet.

Konsekvens af manglende ret til ferie er, at det vil give familierne udfordringer i mht. ferielukkede pasningstilbud i perioder, hvor forældrene ikke har ferie. Endvidere vil der skulle være kvalificerede tilbud i form af sprogundervisning og aktivering m.v. i ferieperioder.

Varde, den 25.8./fj

Bilag: 209.1. Orientering - status på integrationsområdet september 2015

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 111849/15

Notat til orientering til Status på Integrationsområdet september 2015, baseret på opgørelse pr. 31. august 2015

Dette notat vil indeholde en status for integration pr. 31. august 2015 med følgende emner:

- Status over visiterede og ankomne flygtninge i 2015
- Boligsituationen
- Samarbejde med lokalsamfundene
- Virksomhedsvendt indsats

Status over ankomne i 2015

Statistik visiterede og modtagne flygtninge, kommunekvoten samt antal modtagne børn pr. 31. august 2015

Antal	Visiteret fra Udl. styrelsen	Rest kvoten 2015	Ankommet af kvoten	Ankommet UNHCR flygtninge	Ankomne familie-sammenføring	I alt Ankommet	Heraf børn
		151					
Januar	05	146	05	0	0	5	0
Februar	01	145	01	0	10	11	6
Marts	15	130	15	0	2	17	5
April	16	114	16	8	4	28	7
Maj	17	97	17	0	12	29	13
Juni	17	80	17	0	13	30	25
Juli	07	73	07	0	03	10	03
August	09	64	09	0	11	20	8
September	03	61					
Oktober	01	60					
I alt			87	8	55	150	67

Som det fremgår, har vi, i lighed med mange andre kommuner, fået visiteret mindre på kvoten end beregnet. Dette skyldes at færre flygtninge har fået asyl i årets første 7 måneder. Der er et fald i antal tilkendelser fra januar 2015 (1.281) til juli 2015 (631).¹

Udlændingestyrelsen opgør antallet af visiteringer til Varde Kommune pr. 31. juli 2015 til 96 personer, hvor vor egen opgørelse er 86. Dette kan skyldes, at nogle af udlændingestyrelsens visiteringer er for 2015, men vi har modtaget flygtningene sidst på året 2014.

Boligsituationen

Vi er indtil videre med i forhold til at skaffe boliger til permanent anvisning til nye flygtninge.

Behovet er fortsat flest boliger med etværelse og større boliger, primært 4 værelses boliger.

¹ Kilde: Tal på Udlændingeområdet pr. 31.07.2015. Udlændingestyrelsen.

Vi undersøger stadig markedet for midlertidige boliger til anvendelse på sigt, men der er ikke behov for at indgå lejemål endnu.

For øjeblikket har vi ikke, som flere andre kommuner, behov for at købe boliger til udleje til flygtninge.

Samarbejde med lokalsamfundene

38 flygtninge har i august 2015 givet samtykke til kontakt med frivillige i lokalområderne.

Navne og adresser på de pågældende borgere med flygtningebaggrund er videresendt til frivillige organisationer og enkeltpersoner, hvis sådanne er kendt i lokalområdet samt til alle Udviklingsråd.

Tirsdag den 8. september 2015 afholdes det femte borgermøde om boligplacering af nye flygtninge for Varde by og Varde Opland (Alslev, Billum, Janderup, Orten, Mejls og Tinghøj) kl. 19 – 20.30 på det nye Rådhus, Kantinen.

Opgørelse over antal flygtninge og indvandrere i virksomhedsvendt indsats samt ordinær beskæftigelse på deltid og uddannelse siden 1. januar 2015

Opgørelses-tidspunkt	Virksomheds - praktik	Løntilskud	I alt i virksomhedsvendt aktivitet ²	Ordinær Beskæftigelse deltid/ uddannelse
4. marts 2015			19	
30. april 2015	24		20	
30. maj 2015	33		37	2
30. juni 2015	35		39	1
31. juli 2015	25	1	28	1
31. august 2015	32	6	39	5

² Ny opgørelsesmetode pr. 30. juni 2015

Bilag: 210.1. Program Studietur Stockholm AI udvalget

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 119807/15

AI UDVALGETS STUDIETUR TIL STOCKHOLM

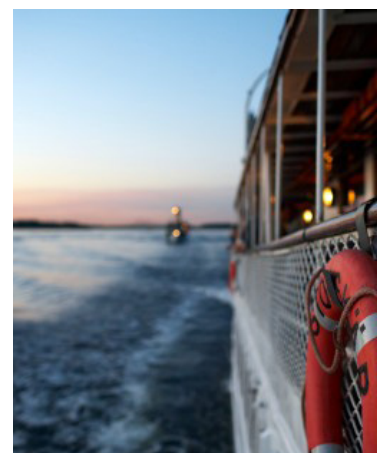
DAG 1.	21. SEPTEMBER 2015
07.20 -10.50	Rejsedag Billund afrejse kl. 9.20 Ankomst Stockholm kl. 10.50
12.00	Frokost
13.00 -15.30	Møde med SKL (Svenske kommuner og Landsting)
17.00	Aften fælles spisning
19.00	Den Kongelige Opera (Carmen)



DAG 2.	22. SEPTEMBER 2015
8.30 -11.30	Besøg på Ambassaden
11.30	Frokost
12.30 -15.30	Besøg Jobcenter Stockholm
	Herefter tid på egen hånd
19.00	Dinnercruise i Skærgården



DAG 3.	23. SEPTEMBER 2015
09.00-11.00	Besøg på Rinkeby skolen
11.30	Frokost
12.30 -14.00	Besøg på Knightec's kontor
	Præsentation af virksomheden og deres samarbejde med skoler og kommunen omkring integration.
18.50 - 22.25	Stockholm lufthavn (afrejse kl 20.50)



Bilag: 211.1. Årsberetning 2014

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. september 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 79417/15



Årsberetning

Integrationsrådet i Varde kommune 2014

Integrationsrådet har i året 2014 haft 8 møder.

Forud for valget har Forretningsordenen været til orientering.

I marts 2014 var der valg til Integrationsrådet. Forud for valget blev der afholdt nogle valgmøder henholdsvis i Frivillighuset og i Multietnisk Forening, Ølgod. Valgdeltagelsen kunne man godt ønske havde været højere. Der blev valgt 9 repræsentanter blandt flygtninge og indvandrere, samt udpeget medlemmer fra Byrådet og medlem fra arbejdsmarkedets parter, skolebestyrelse og lokale foreninger i kommunen.

Der blev i september 2014 afholdt en temadag, hvor man drøftede rådets mål og vision.

Rådets vision for de næste 4 år er: ”Vi springer bobler – nedbryder fordomme og skaber ligeværd”.

Ud fra den vedtagne vision blev der drøftet og godkendt handleplaner for de næste 4 år med følgende emner i prioriteret rækkefølge.:

1. Beskæftigelse.
2. Nye flygtninge
3. Etablere netværk
4. Interkulturelle kompetencer.

Beskæftigelsesplanen for 2015 har været drøftet og rådet foreslår følgende optaget i planen for 2015:

- Særlig indsats fra Jobcentrets side til at ansætte borger med anden etnisk baggrund end dansk i fleksjob.
- Iværksætter – bazar.
- Ansættelse af borgere med anden etnisk baggrund end dansk i skole og daginstitutioner.
- Mentorer i virksomheder, der kan formidle kontakt.
- Kulturforståelse som et tema i uddannelse af mentorer.
- Sprogskole.
- Praktiksteder.

Følgende projekter har været til høring/orientering i Integrationsrådet.

Familieguider i Integrationsgruppen.

Status Integration 2013

Budgetforslag 2015

Digital post

Godkendelse af det videre arbejde med integrationspolitikken.

Høring af Seniorpolitik.

Projekt ”Unge rollemodeller”.

Rollemodelkorpset har igen i år været meget aktiv og der har i løbet af 2014 været mellem 50-60 forskellige arrangementer, hvor man bl.a. har besøgt alle 8. klasser i hele Varde kommune, SOSU-uddannelserne, efter- og friskoler m.fl.

Projekt ” Forælderrollemodeller”.

Forælderrollemodelkorpset har i 2014 haft ca. 8-9 besøg. Korpset har besøgt bl.a. International forening, Multietnisk Samfund, Medborgerhuset, Næsbjerg hus m.fl.

Der er flere arrangementer, hvor begge rollemodelkorps deltager.

Arrangementer:

Den 9. oktober var der teaterforestilling i ”Ungehuset” med OPGANG2 TURNETEATER med emnet ”Uro”, hvor man stiller skarpt på forholdet mellem voksen og unge – underviser og elev – i det multietniske Danmark. Målgruppen for forestillingen er fra 14 år og opefter.

Der blev arrangeret 2 forestillinger, hvor Sprogskolen var tilskuer i den ene forestilling og offentligheden i den anden.

Herudover har rådet arbejdet med elektroniske dagsordener og facebook.